

**TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**  
**KAZIMKARABEKİR TARIM İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ**

**TEKNİK ŞARTNAME**

**\*İNŞAAT USTASI**

**\*İNŞAAT İŞÇİSİ**

**\*SIHHİ TESİSAT USTASI**

**İŞÇİLİĞİ HİZMET ALIMI**

**2026**

## İçindekiler

Sayfa No

1.KONU ve TANIM.....	2
2.GENEL ŞARTLAR .....	2
Giyim-Koruma Malzemesi Özellikleri .....	3
3.TEKNİK ŞARTLAR .....	7
3.1. İnşaat Ustası .....	7
3.2. İnşaat İşçisi.....	8
3.3.Sihhi Tesisat Ustası.....	8
4. EK-1 YAPILACAK İŞLER CETVELİ.....	9



## 1. KONU ve TANIM

1.1. Her türlü yükleme ve boşaltma, inşaat malzemesinin getirilip götürülmesi, çatılara malzeme (kiremit vs.) çıkarma- indirme, inşaat işleriyle ilgili tamirat ve tadilat işleri, harç yapılması, duvar örülmesi, sıva yapılması, çatılarda kırık kiremit değiştirme, kanalizasyon, boya ve badana, marangozluk, sıhhi tesisat, vs. işlerin yapılmasını kapsar

1.2. Bu teknik şartnamede;

1.2.1. İşletme :Kazım Karabekir Tarım İşletmesi Müdürlüğünü,

1.2.2. İdare : Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünü,

1.2.3. İstekli : Bu ihaleye teklif veren gerçek veya tüzel kişileri

1.2.4. Yüklenici : Bu ihaleyi kazanan gerçek veya tüzel kişiyi,  
Olarak adlandırılmıştır.

## 2. GENEL ŞARTLAR

2.1. İşlerin yürütülmesi esnasında yüklenici veya vekili bizzat iş yerinde, işçilerin başında bulunur. İşveren (yüklenici) veya vekili işletme personeli ile işçiler arasındaki koordinasyonu sağlar ve şube teknik elemanlarının uyarı ve taleplerini yerine getirir. Ayrıca, yüklenici her iş için yeterli miktarda sorumlu bulundurur.

2.2. Yüklenici, çalıştıracağı işçilerin isimlerini ve kimlik bilgilerini yürürlükte bulunan mevzuata uygun olarak ilgili kurumlara (SGK, Maliye, Kolluk Kuvvetleri vs.) zamanında bildirmek zorundadır. Çeşitli suçlardan aranan ve çalıştırılması sakıncalı olan kişilerin ihale konusu işlerde çalıştırılması halinde doğacak tüm sorumluluk yükleniciye aittir.

2.3. Yüklenici, kendisine bağlı işçilerin her türlü tedbirsizlik, dikkatsizlik, kasıt, kusur ve ihmallerinden kaynaklanan, işletmeye ve 3. şahıslara karşı verdiği maddi ve manevi zararlardan sorumludur. Bu durumdan dolayı İşletmenin uğradığı zarar ve 3. şahıslar tarafından İdareden talep edilebilecek her türlü maddi ve manevi tazminatlar yükleniciye rücu edilir.

2.4. Yüklenicinin çalıştıracağı işçiler, tüm masrafların yüklenici tarafından karşılanarak işletme ve yüklenici tarafından alınacak ortak kararla eğitime tabi tutulur. Eğitim sonucu başarılı olamayanlar ve uygun nitelikleri taşımayanların yerine yüklenici istenen vasıflarda eleman bulmak zorundadır.

2.5. Yüklenici adına işletmede çalışan işçiler işletmenin iş düzenine, genel ahlak kurallarına ve disiplinine uymak zorundadır. İşletme iş disiplini, düzen ve kurallarına uymayan işçilerin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir.

2.6. Yüklenici tarafından çalıştırılan işçiler, yasal çalışma yaş sınırları içerisinde olacak ve çalışamayacak kadar yaşlı olmayacaktır. Yüklenici, ağır ve tehlikeli işler yönetmeliği kapsamında çalışacak işçiler için gerekli raporları almak zorundadır.

2.7. Yüklenici, şartnamede zikredilmeyen fakat işin gereği yapılması gerekli olan ve işletme tarafından yazılı veya sözlü olarak bildirilen işleri yapmak zorundadır.

2.8. İdarenin talebi halinde yüklenici; yıllık izin ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 55'inci maddesinde yer alan yıllık ücretli iznin dışında yıllık izin gibi çalışılmış sayılacak hallerin

2

haricinde izine ayrılan, raporlu olan veya işi bırakan işçilerin yerine işi aksatmadan 2 gün içinde, aynı özelliklere sahip işçi getirerek çalıştırmak zorundadır.

**2.9.** Çalışma saatlerini; 4857 sayılı İş Kanununa uygun olarak işletme ve yüklenici birlikte düzenler. İşletme, hafta tatili, Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde çalışma talep ettiği takdirde, yüklenici bu talebi karşılamak zorundadır.

**2.10.** Yüklenici işçilerinin yaptığı işlerde; ihmal tespit edilmesi halinde yüklenici uyarılır, kasıt tespit edilmesi halinde ise yüklenici tarafından bu işçilerin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir. Her iki durumda da oluşan zarar yükleniciden tahsil edilir.

**2.11.** Yükleniciye bağlı işçilerin işletmeye ait herhangi bir tesis, makine, alet veya ekipmana zarar vermesi halinde, söz konusu makine, alet-ekipman veya tesisin bedeli ya da duruma göre oluşan hasar bedeli yükleniciden tahsil edilir.

**2.12.** Yüklenici adına çalışan işçilerin puantaj kayıtları yüklenici ve işletme personeli tarafından ortak tutulur. SGK ve diğer tüm mevzuatla ilgili mükellefiyetlerden yüklenici sorumludur.

**2.13.** Yüklenici çalıştıracığı işçileri; yaptıkları işlerin niteliğine göre, gerekli emniyet ve güvenlik tedbirlerini almak suretiyle, koruyucu malzemelerle çalıştırmak zorundadır. Yüklenici, işin durumuna göre her türlü iş elbisesi ve koruma malzemelerini çalıştıracığı işçilere işe başladığı tarihte verir. Verilmemesi durumunda bu malzemeler idare tarafından alınarak bedeli yüklenicinin istihkakından kesilir.

### Giyim-Koruma Malzemesi Özellikleri

İşin durumuna göre her bir işçi için gereken giyim koruma malzemesi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Malzemelere ait özellikler ayrıca aşağıda belirtilmiştir.

İŞİN ADI	İşçi Sayısı	İş Elbisesi/Tulum (Takım) Yazlık *	İş Elbisesi/Tulum (Takım) Kışık *	Çizme (Çift) *	Ventilli Toz Maskesi (Adet)	İş Eldiveni (Çift)	Stl-1013 köpük Nitril İş Eldiveni*	Emniyet Kemer	Koruyucu Gözlük	Çelik Burunlu Ayakkabı Yazlık *	Çelik Burunlu Ayakkabı Kışık *	Baret	Yağmurluk
İnşaat Ustası	2	2	2	8	40	100	40	2	4	4	4	2	2
İnşaat İşçisi	3	3	3	12	60	150	60	3	6	6	6	3	3
Sihhi Tesisat Ustası	1	1	1	4	20	50	20	1	2	2	2	1	1
TOPLAM:	6	6	6	24	120	300	120	6	12	12	12	6	6

3

\* Alınacak Kişisel Koruyucu Donanımlarına ait TSE Standartlarına ve CE Uygunluk Belgesinin olması zorunludur.

\* Çalıştırılan bütün işçiler için alınması ve kullanılması zorunludur.

**(1) İş Elbisesi (Takım) Özellikleri:**

**-Yazlık Penye T-Shirt:** Yazlık 30/1 iplik uzun kollu, kol kısımları ribanalı; açık gri renk; polo yaka, yaka kısmında 3 adet düğme olup düğmelerden 2 adedi gizli; pike (locas) kumaş; göğüste bir cep; 190 gr/m<sup>2</sup> (%±5) %100 pamuklu gabardin kumaştan imal edilmiş olacak; Kurumsal Kimlik Rehberinde belirtildiği şekilde sol göğüs kısmına kurum adı ve amblemi 9\*6 cm<sup>2</sup> ölçülerinde bez yazdırılacak; iş yeri koşullarında 1 yıl kullanıma elverişli olacaktır.

**-İş Pantolonu:** 16/12 gabardin %100 pamuklu kumaş; kargo tipi, 245 gr/m<sup>2</sup> (%±5) sanforlu kumaş; fermuarlı, beli lastikli, önde 2 adet arkada 2 adet cep, sağ yanında kumpas cep; tüm dikişler çift iğne, her iki parçada 2'şer adet fosforlu şerit; lacivert renk; sol yanında 1 adet komanda cep olacak; iş yeri koşullarında 1 yıl kullanıma elverişli olacaktır.

**-Mont:** Ön üstte 2 adet körüklü cırtlı cep; alt yanda 2 adet filotolu fermuarlı cep; iç astarında 200 gr kapitone, iç sol cep, kolların iç kısmına ribana; ön fermuarı kemik fermuar; bonding kumaş; yaka iç patı polarlı; Kurumsal Kimlik Rehberinde belirtildiği şekilde sol göğüs kısmına kurum adı ve amblemi 9\*6 cm<sup>2</sup> ölçülerinde bez yazdırılacaktır.

**-Şapka:** %100 pamuklu gabardin kumaştan imal edilmiş; kasket kısmı sert, arka kısmındaki ayar kısmı cırtlı; 6 (altı) parçalı, arka dört kısmında 1'er adet hava kanalı, üst kısmında kumaş kaplı nefte; Kurumsal Kimlik Rehberinde belirtildiği şekilde ön tarafta kurum adı ve amblemi 9\*6 cm<sup>2</sup> ölçülerinde bez yazdırılacaktır.

**-Tulum:** Rüzgâr geçirmez, fiziksel olarak kirden korumayan hem de bedeni dış etkenlere karşı güvenlik altına almak için dizayn edilen, El bileği, kol bileği ve belden lastikli iş tulumu. Sağ sol pantolon yan cebi ve arka pantolon cebi ve ön göğüs cepli su itici askılı tulum modelinden olacaktır.\*\*

**(2) Lastik Çizme Özellikleri:**

TS EN ISO 20345 standardına uygun; S4 veya S5 özellikte olacak; çizmenin alt tabanı suya, yağlara, hidrokarbonlara, asitlere, alkalilere dayanıklı kaymaya karşı SRC taban özellikte olacak; çizme kauçuk yâda PVC malzemeden, konç uzunluğu en az 30 cm olarak imal edilmiş olacak; çizme iç astarı örgülü veya dokunmuş kumaştan ve bilek kısmı çift kat takviye edilmiş yapıda olacaktır.

**(3) Ventilli Toz Maskesi:**

Doğal Kauçuk Lateks. Koruma Düzeyi FFP1; Özellikler Yüksek performanslı Filtre Partikül Solunum maskesi, Ürün Yelpazesi Klasik, Rahatsız Edici Koku Giderme (< OSHA PEL) Up to 4 x TLV Solunum Cihazı Stili Kupa Solunum Valfi Evet ÜRÜN BİLGİSİ 3M™ 8812 Solunum Maskesi, toza ve sise karşı hafif, rahat ve etkili koruma, Dış bükey şekil, ikiz kayış tasarımı, burun köpüğü ve burun klipsi, ile rahat, hafif, yüze yapışmayan tasarımıdır. Birçok yüz boyutunda konforlu takma sağlar. • FFP1 - Güvenilir, etkili ince partikül koruması • Dayanıklı, çökme dirençli iç koruma • 3M™ Cool Flow™ Ventil: Isı birikmesini etkin şekilde engellemesi sayesinde maskeniz daha fazla serinlik ve rahatlık sağlar. **Soluk verilen havayı dışarı atarak gözlüklerin buğulanması riskini en aza indirir.** • Renk Kodlu Kayışlar: Renk kodlu kayışlar ile kolay tanınan performans seviyesi (sarı- FFP1 maske için) • Uyumluluk: 3M Göz Koruma,

**(4) İş Eldiveni Özellikleri:**

Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygunluğunu gösteren CE işaretine sahip olacak; mekanik risklere karşı koruyucu; dikişsiz polyester astar üzerine siyah lateks kaplı, nefes alır örgü bileklere sahip olacak; pütürlü (tırtıklı) lateks kaplaması sayesinde ıslak ve kuru koşullarda kusursuz kavrama sağlayacak; TS EN 388 standartlarına sahip olacak; koruma seviyesi en az 2131X standartlarına uygun olacak; aşınma direnci: 2; kesilme direnci: 1;



yırtılma direnci: 3; delinme direnci: 1 olacak; eldivenlerin üzerinde ürün kodu, üretici firma vb. bilgiler bulunacaktır.

**(5) Tam Korumalı Gözlük (Kapalı Tip Koruyucu Gözlük):**

TS EN 166 ve TS EN 170 standartlarına uygun olacak; Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygunluğunu gösteren CE işaretine sahip olacak; mekanik darbelere karşı en az "F" seviyesinde ve kimyasal koşullara karşı dirençli; geniş görüş açısına sahip, darbe ve çizilmelere karşı dayanıklı olacak; sürekli kullanıma uygun olarak optik sınıfı "1" olacak; polikarbonat lensli, gözlük lensleri şeffaf ve değiştirilebilir özellikte olacak; gözlükler UV ışınlarına karşı koruma sağlayacak; ters açılı ventillere sahip olacak; tasarımı sayesinde maske kullanımına engel olmayacak; lens kısmı iyi görüş alanı ve koruma için yüzü saran yapıda olacak; gözlük baş bandı polyester malzemeden ve ayarlanabilir olacaktır.

**(6) Çelik Burunlu Ayakkabı Özellikleri (Yazlık)**

TS EN ISO 20345 standartlarına uygun olacak; S1-P koruma kategorisinde olacak; kirli, nemli, küflü veya deforme şekilde olmayacak; ayakkabı üzerinde 1,8 – 2,0 mm arası süet derisi olacak; bütün süet derileri yanık, çürük, yaralı, sırtı çatlak olmayacak; aşınma dayanımı yüksek ter absorbe edebilen ve kısa sürede kuruyan AİRFİLE iç astar özelliklerinde olacak; kaymaya dirençli SRC taban standardı özelliğinde olacak; alt taban aside ve kimyasallara karşı dayanıklı olacak; şok emici topuk bölgesi özelliği olacak; ayakkabının içine minimum 60 dansite yoğunlukta çıkarılabilir, antistatik ipliklerle dikilmiş, iç taban astarı konulacak; ayakkabı yan kısmında minimum 6 mm REFLEKTÖR baskı kullanılacak; aşınmaya kaymaya karşı dayanıklı ANTİSTATİK taban olacak; 200 J'e kadar koruma sağlayan çelik burunlu ve batmaya karşı dirençli KEVLAR tekstil ara tabanlı koruyucu özelliğinde olacak; ayakkabı Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygunluğunu gösteren CE işaretine sahip olacak; ökçe yüksekliği her çift ayakkabıda aynı olacak; ayakkabı tabanı çift dansite (yoğunluklu), direkt enjeksiyon metodu ile imal edilmiş olacak; taban yapıştırma veya dikişli olmayacak; en az 1.100 N'a kadar batma direnci sağlayan koruyucu tabanlı olacak; ayakkabıların her biri aynı numarada çift olarak Türkçe kullanım kılavuzunun olduğu kutuda teslim edilecek; emniyet ayakkabısının üzerinde imal yılı, üretici firma bilgileri, ayakkabı numaraları, ayakkabı sınıfı belirtilmiş olacaktır.

**(7) Baret Özellikleri:**

TS EN 397 standardına uygun; CE belgeli olacak; HDPE veya ABS kalıp yoluyla üretilmiş olacak; baş bandının çevre bandına olan bağlantıları en az 4 adet olacak; terilen kumaştan (tekstil tip) emniyet kayışına sahip olacak; ter bandı antialerjik (deri vb.) malzemeden üretilmiş ve yıkanabilir olacak; havalandırılmalı (en az 6 adet delik) özellikte olacak; baret içlikleri değiştirilebilir olacak; en az son bir yıllık üretim tarihli olacak; sarı renkte olacak; baretlerin baş bölgesi vidalı ayarlanabilir olacak; her kafa ölçüsüne uyum sağlayacak şekilde en az iki kademe derinlik ayarlı olacak; -20/+50 derece sıcaklıklarda kullanılabilir; kulaklık ve çene bağı monte etme özelliği olacaktır.

**(8) Yağmurluk Özellikleri:**

İç muflonlu, kapüşonlu; lacivert renk, stoperli büzgü ipi olacak; yarım boy, su geçirmez; ana malzeme dış %100 polyester, iç %90 pamuk ve %10 polyester TSEN 343+A1 standartına haiz; kumaşı mikro delikli membran özelliği ile sıcak hava ve nemi dışarı atarken soğuk havayı içeriye almayan özellikte olacak; yağmurluğun önü tam boy kemik fermuar, alt tarafta filotalı fermuarlı 2 adet yan cep, yağmurluğun önünde fermuarı kapatacak şekilde boydan en az 5 adet cırt cırt bantı olacak; 0,32 mm kalınlığında manşetleri lastikli 5 cm reflektif şerit olacak; yağmurlukların kumaşı dikiş ile birleştirilmiş ve dikiş altları su geçirmezlik amaçlı özel bant ile kaplanmış olacaktır.

**(9) Paraşüt Tipi Emniyet Kemer**

Paraşüt Tipi Emniyet Kemer Tam Koruma Bir adet arkada iki adet yanda olmak üzere toplam üç adet D halka konum Düz toka sistemi 45 mm kolon genişliği Ayarlanabilir askılık Polyester dokuma üretim EN 358 EN 361 ve EN 813 standartlarına sahiptir. Paraşüt Tipi Emniyet Kemer

Ch<sup>5</sup>  

Tam Koruma, 3 adet D halka konuma sahiptir, ayarlanabilir bel, omuz ve ayak askılığı çalışanların bedenine uyum sağlamasına yardımcı olur.

**2.14.** Çalıştırılan personel işe başladıkları zaman İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri verilir, İşe Giriş Periyodik Muayene raporu düzenlenir ve Kişisel Koruyucu Donanımlar ile birlikte işe başlatılır. İşçilere yapılması gereken 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği yapılması gereken bütün evraklarının birer örneklerini İşletmeye teslim edilmesi zorunludur.

**2.15.** Yüklenici tarafından çalıştırılan personel işletmenin bilgisi dışında değiştirilemez. Bundan dolayı **işletmenin uğradığı zarar ziyan yükleniciden tahsil edilir.**

**2.16.** Yüklenici, çalıştırdığı personel için 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre gerekli tedbirleri almak zorundadır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde **iş kazalarında yüklenici sorumludur.**

**2.17.** İşçi sağlığı bakımından yapılacak işin özelliğine göre kullanılması zorunlu olan her türlü alet, araç, gereç ve koruma malzemesi (koruyucu gözlük, maske, eldiven, çapa, giyim koruma malzemesi vs.) yüklenici tarafından temin edilir. Bu malzemelerin kullanılmamasından dolayı **meydana gelebilecek olumsuz sonuçlardan yüklenici sorumludur.**

**2.18.** İşlerin takip ve kontrolü işletmece görevlendirilen ilgili personel tarafından yapılır. Kontrol sonucu işi tekniğine uygun olarak yapmadığı tespit edilen personelin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir.

**2.19.** Günlük yapılan işlerin kayıtları işletme yetkilileri ve yüklenici tarafından birlikte tutulur. İhtilaf çıkması halinde işletme yetkilisinin kayıtlarına itibar edilir.

**2.20.** Yüklenici, yürütülen her iş grubu veya yeni oluşturulacak iş grupları için işletme yetkililerince istenen miktarda **personel çalıştırmak zorundadır.**

**2.21.** İşlerin miktarları tahmini olup, tabiat şartlarına ve diğer etkenlere bağlı olarak yıl içerisinde elde edilecek ürünün durumuna göre, işletme tahmin edilen miktarın altında iş yaptırılabilir veya hiç yaptırmayabilir. Yüklenici bunu kabul eder ve yaptırılmayan iş için **ücret talep edemez.**

**2.22.** Yüklenici, sigortasız personel çalıştıramaz. Sigortasız personel çalıştırmaktan dolayı, ilgili kurumlarla doğacak her türlü ihtilaftan yüklenici sorumludur.

**2.23.** Yüklenici, traktör, iş makinesi, pick up, arazi aracı ve her türlü motorlu araçları kullanacak personelin kanun ve yönetmeliklerin öngördüğü ehliyet, SRC vs. belgelerinin asıllarını işletmeye ibraz etmek mecburiyetindedir.

**2.24.** Yükleniciye ait personelin normal ve vardiyalı çalışmalarda işçi sayılarına bakılmaksızın işyerine geliş ve gidişleri ile işyeri içerisinde taşınmaları yükleniciye aittir.

**2.25.** Yükleniciye ait personele, işletme tarafından günlük bir (1) öğün ücretsiz yemek verilir. Yemekhane dışında çalışma gruplarına yemeğin taşınması işletmeye aittir. İşletme personeline yemek verilmediği dönemlerde yüklenici personeline de yemek verilmez.

**2.26.** Çalışan personel ehliyetli olsa dahi işletmenin izni olmadan herhangi bir motorlu aracı kullanamaz, personel herhangi bir yere gitmek için traktör, römork, kamyon, vs. gibi araçların üstüne binemez. Bundan dolayı muhtemel kazalardan yüklenici sorumludur.

**2.27.** Yükleniciye ait personelin; Kanun, Yönetmelik ve Mevzuatlara uymaması nedeni ile iş kazası meslek hastalığı, vs. durumlarda sorumluluk yükleniciye aittir. Belirtilen hususlardan dolayı işletmenin uğrayacağı zarar yükleniciden tahsil edilir.

**2.28.** Yapılacak işin durumuna göre günlük vardiya sayısı ve çalışma saatlerini işletme ve yüklenici birlikte belirler. Yüklenici bu vardiyalarda çalışacak personeli sağlamak zorundadır.

**2.29.** Yükleniciye ait personel üçüncü şahıslardan herhangi bir ad altında (bahşiş vs.) kesinlikle ücret talep edemez. Bu gibi durumla karşılaşılması halinde, konuya muhatap personelin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir.

2.30. Görevli olmayan kişiler işletme tesislerinde ve çalışma gruplarında bulundurulmaz.

2.31. Yüklenicinin talebi halinde, yüklenici personeline işletme imkânları dâhilinde yatacak yer verilebilir. Yatacak yer verilmesi durumunda ranza, yatak, battaniye v.s. yüklenici tarafından temin edilir. Tahsis edilen yerin bina olması halinde İşletme Müdürlüğü'nce belirlenecek kira bedeli ile kullanılacak olan elektrik, su, yakıt, vb. giderler yükleniciden tahsil edilir.

2.32. Yüklenici, çalıştırdığı personeli işe başlamadan önce, yaptığı işle ilgili her türlü sağlık belgesini (muayene ve testler) alır, İşletme İnsan Kaynakları Şefliği (Puantörlük)'ne ibraz eder.

2.33. İşin gereği işletme tarafından verilen her türlü malzeme ve demirbaşlar tutanakla teslim edilir ve tutanakla teslim alınır. Tutanağa, demirbaş ve malzemelerin cinsi, miktarı ve özellikleri ile varsa bedelleri yazılır. Zayi olan malzeme ve demirbaşın bedeli yükleniciden tahsil edilir.

2.34. İşçilerin normal ve vardiyalı çalışma yerlerine geliş ve gidişlerinde aksama olmasından dolayı işe gelmedikleri durumlarda o günkü yevmiye kesileceği gibi 2(iki) katı yevmiye ceza kesilir. Ayrıca fazla mesai yapıldığı durumlarda yüklenici gidiş ve gelişleri için araç temin eder, araç temin edemediği durumlarda İşletme araç temin eder. Gidiş ve gelişler İşletme araçları ile yapıldığı takdirde kira barem fiyatı üzerinden km bedeli tahsil edilir.

2.35. Çalışan personelin olumsuz hava koşullarında sığınacakları ve yemek yiyebilecekleri karavanı yüklenici temin eder.

2.36. İhtiyaç halinde ihale konusu işler ile ilgili olarak işletme, yükleniciden personelin TİGEM'e ait diğer işletmelere veya işin gerektirdiği dış görevlere görevlendirmesini isteyebilir. Yüklenici bunu karşılamak zorundadır. Bu durumda işçinin yol, yemek ve konaklama ihtiyacı işletme tarafından sağlanır.

2.37. Yüklenici adına çalışan personel hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullandırılması; 4857 sayılı kanunun 56. maddesine göre, yüklenici değiştiği hâlde işletmede çalışmaya devam eden personelin yıllık ücretli izin süresi, işletmede çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanır. İşletme, yüklenici tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek ve ilgili yıl içinde kullanılmasını sağlamakla, yüklenici ise altıncı fıkrasına göre tutmak zorunda olduğu izin kayıt belgesinin bir örneğini İşletmeye vermekle yükümlüdür.

2.38. İşletme işin durumuna göre iş miktarını **%25 fazla** veya eksik yaptırabilir ve yüklenici firma buna itiraz edemez.

### 3. TEKNİK ŞARTLAR

#### 3.1. İnşaat Ustası

3.1.1. Her türlü yükleme ve boşaltma, inşaat malzemesinin getirilip götürülmesi, çatılara malzeme (kiremit vs.) çıkarma- indirme, inşaat işleriyle ilgili tamirat ve tadilat işleri, harç yapılması, duvar örülmesi, sıva yapılması, çatılarda kırık kiremit değiştirme, kanalizasyon, boya ve badana, marangozluk, sıhhi tesisat, vs. işlerin yapılmasını kapsar.


3.1.2. İhtiyaç olan yere, küçük işler için beton harcı hazırlar veya hazır gelen betonu kullanarak beton dökme işini yapar.

3.1.3. Çalıştırılacak işçiler traktör sürücü belgesine sahip olacaktır.

3.1.4. İşletmeye gelen veya gönderilecek malzemeler indirilir ve yüklenir.

3.1.5. İşletme binalarının dış cephe ve iç cephe rötuş boyalarını ve sıvasını yapar.

3.1.6. Muhtelif kanalizasyon ve tesisat patlaklarına müdahale edilerek arızalar giderilir.

Ch 7 



**3.1.7.** Çalışma alanlarında kullanılacak her türlü inşaat malzemesi zarar verilmeden taşınır ve yükleme boşaltması yapılır.

**3.1.8.** İnşaat ustası bina bakım onarımında, yapım işlerinde; seramik fayans döşenmesi, demir bağlaması işlerinin yanı sıra bu işlerde kullanılacak alet ve ekipmanı kullanmaya ehil olmalıdır. ( beton perdah malası –helikopter, kompaktör, derz kesme makinesi, beton fireze makinesi, kırıcı delici hilti)

### **3.2. İnşaat İşçisi**

**3.2.1.** Her türlü yükleme ve boşaltma, inşaat malzemesinin getirilip götürülmesi, çatılara malzeme (kiremit vs.) çıkarma- indirme, inşaat işleriyle ilgili tamirat ve tadilat işleri, harç yapılması, duvar örülmesi, sıva yapılması, çatılarda kırık kiremit değiştirme, kanalizasyon, boya ve badana, marangozluk, sıhhi tesisat, vs. işlerin yapılmasını kapsar.

**3.2.2.** İhtiyaç olan yere, küçük işler için beton harcı hazırlar veya hazır gelen betonu kullanarak beton dökme işini yapar.

**3.2.3.** Çalıştırılacak işçiler traktör sürücü belgesine sahip olacaktır.

**3.2.4.** İşletmeye gelen veya gönderilecek malzemeler indirilir ve yüklenir.

**3.2.5.** İşletme binalarının dış cephe ve iç cephe rötuş boyalarını ve sıvasını yapar.

**3.2.6.** Muhtelif kanalizasyon ve tesisat patlaklarına müdahale edilerek arızalar giderilir.

**3.2.7.** Çalışma alanlarında kullanılacak her türlü inşaat malzemesi zarar verilmeden taşınır ve yükleme boşaltması yapılır.

### **3.3 Sıhhi Tesisat Ustası**

**3.3.1.** Sıhhi tesisatçı olarak tesisat işlerinde çalışacak işçilerin teknik lise/endüstri meslek lisesi mezunu olması veya MEB'e Mesleki Eğitim Merkezlerinin vermiş olduğu ustalık belgesine sahip, tesisat işlerinde tesisatçı yanında çalışmış ve deneyimli olması veya Sıhhi Tesisatçı sertifikası olması gerekir.

**3.3.2.** Sıhhi tesisatçı, işletme merkezindeki sosyal tesisler, İdare binaları, lojmanlar ve diğer iş yerlerinde bulunan sıhhi tesisatın kontrolü, meydana gelen arızaların giderilmesi, tamir-bakım ve onarımlarını yapar.

**3.3.3.** Sıhhi tesisatçı sığircılık, koyunculuk, üretim tesisleri, içme ve kullanma suyu isale hatları, pis su kanalizasyon hatları, kazan dairesi kalorifer hatları tamirat ve bakım onarımlarını yapar.

## **EKLER:**

### **EK-1: YAPILACAK İŞLER CETVELİ**

**İnşaat ve Emlak Şubesi İşçilikleri (Yevmiye) :**

8

Sıra No	İş Kalemi ve Kısa Açıklaması	Miktarı		Ücret Durumu
		Birimi	Gün/Saat	
1	İnşaat Ustası (Asgari Ücretin % 25 Fazlası)	Yevmiye	1460	Asgari Ücret + %25
2	İnşaat İşçisi (Asgari Ücretin % 15 Katı)	Yevmiye	2190	Asgari Ücret + %15
3	Sihhi Tesisat Ustası (Asgari Ücretin % 15 Katı)	Yevmiye	730	Asgari Ücret+%15
4	Asgari Ücretin 1,25 katı ücretle çalıştırılan işçilerin hafta tatili, Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde çalışması (İnşaat Ustası)	Gün	80	Asgari Ücret + %25
5	Asgari Ücretin 1,15 katı ücretle çalıştırılan işçilerin hafta tatili, Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde çalışması (İnşaat İşçisi)	Gün	120	Asgari Ücreti+%15
6	Asgari Ücretin 1,15 katı ücretle çalıştırılan işçilerin hafta tatili, Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde çalışması Elektrik Genel Ustası İşçiliği Alımı (Sihhi Tesisat Ustası)	Gün	40	Asgari Ücreti+%15
7	Asgari Ücretin 1,25 katı ücretle çalıştırılan işçilerin fazla mesaisi İnşaat Ustası (İnşaat Ustası)	Saat	1080	Asgari Ücret + %25
8	Asgari Ücretin 1,15 katı ücretle çalıştırılan işçilerin fazla mesaisi (İnşaat İşçisi)	Saat	1620	Asgari Ücret+%15
9	Asgari Ücretin 1,15 katı ücretle çalıştırılan işçilerin fazla mesaisi (Sihhi Tesisat Ustası)	Saat	540	Asgari Ücreti+%15

Ceydet ÇELİK  
İnşaat ve Emlak Şefi

Esma KORKMAZ ÇELİK  
İşletme Müdür Yardımcısı V.

Hüseyin Gökhan KUTSAL  
İşletme Müdür V.